

Deklarace principů sociálního podnikání Sociálního podniku Klubák, z.ú.

Sociální podnik Klubák, z.ú. byl založen NNO Klubíčko Beroun z.ú. (poskytovatelem registrovaných sociálních služeb), jejíž aktivity vždy vycházely z aktuálních potřeb rodin s postiženými dětmi, mladistvými a dospělými.

V SP Klubák nachází pracovní uplatnění přednostně dospělí se zdravotním postižením z našeho regionu a také klienti Klubíčka, kteří prošli sociálními službami a tréninkovým pracovištěm a „(vy)klubali“ se natolik, že již zvládnou pracovní povinnosti a mohou být zaměstnáni na chráněných pracovních místech.

Odtud pochází název našeho podniku.

Sociální podnik Klubák, z.ú.:

- a) je nezisková, transparentní a veřejně prospěšná organizace, která se v rámci své činnosti orientuje na řešení otázek zaměstnanosti, sociálního začleňování a místního rozvoje,
- b) funguje na principech sociálního podnikání tj. konceptu trojího prospěchu - ekonomického, sociálního, environmentálního,
- c) vytváří chráněná pracovní místa pro zaměstnance se zdravotním postižením a nabízí pracovní uplatnění osobám dlouhodobě pečujícím o blízkého se zdravotním postižením a jiným osobám dlouhodobě znevýhodněným na trhu práce (55+, absolventi bez praxe, rodiče po mateřské dovolené) a jinak sociálně znevýhodnění občané z regionu Berounsko, Hořovicko, Praha – Západ a Kladno,
- d) se zavazuje zaměstnávat minimálně 51% procent přepočtených úvazků osob se zdravotním postižením a minimálně 10% přepočtených úvazků osob s jiným sociálním znevýhodněním z celkového počtu zaměstnanců,
- e) se zavazuje minimálně 51% procent zisku z účasti na trhu reinvestovat přednostně do rozvoje Sociálního podniku Klubák, z.ú. tak, aby byl naplněn obecně prospěšný cíl podniku - udržet a trvale rozvíjet pracovní pozice a pracovní potenciál osob se zdravotním postižením, pečujících osob a dlouhodobě nezaměstnaných.

Posláním NNO Sociální podnik Klubák, z.ú. je vytvářet trvale udržitelné pracovní příležitosti pro osoby výrazně znevýhodněné na trhu práce a k tomu jim poskytovat přiměřenou pracovní a psychosociální podporu. Těmito osobami jsou lidé se zdravotním postižením (OZP), pečující osoby a dlouhodobě nezaměstnaní (50+, absolventi bez praxe, rodiče po mateřské dovolené) a jinak sociálně znevýhodnění občané z regionu Berounsko, Hořovicko, Praha – Západ a Kladno.

Naším **cílem** je vybudování a provozování sociálního podniku, který přinese lidem se zdravotním postižením, pečujícím osobám a dalším lidem znevýhodněným na trhu práce dlouhodobé pracovní uplatnění a jehož činnost bude prospěšná veřejnosti. Zároveň chceme vytvářet prostor pro seberealizaci pracovníků, posilovat jejich samostatnost a soběstačnost a pomoci jim maximálně rozvinout jejich pracovní potenciál s respektem k jejich specifickým potřebám.

Naše vize: Sociální podnik Klubák, z. ú. je stabilní, nezávislý a konkurenceschopný sociální podnik zaměstnávající osoby znevýhodněné na trhu práce a poskytující veřejně prospěšné služby obcím, různým institucím, firmám i široké veřejnosti.

Naplňování principů sociálního podnikání:

1. Sociálně prospěšný cíl:

Předmět činnosti je uvedený v Zakládající listině a zveřejněný na <https://www.justice.cz/>:

- Pracovní rehabilitace handicapovaných s cílem získat a upevnit pracovní návyky v přirozeném sociálním prostředí.
- Vytváření podmínek pro možnost pracovního uplatnění osob se zdravotním postižením, pečujících osob a dalších skupin občanů ohrožených sociálním vyloučením formou sociálního podnikání.
- Zaměstnávání osob se zdravotním postižením, pečujících osob a dalších skupin občanů ohrožených sociálním vyloučením formou sociálního podnikání.

Další cíle:

- Vytvořit ekonomicky udržitelný podnik působící v oblasti veřejně prospěšných služeb pro obce, státní i nestátní instituce, firmy i širokou veřejnost.
- Začlenit osoby se znevýhodněním do reálného pracovního procesu, kde mohou v maximální možné míře uplatnit své schopnosti.

2. Sociální prospěch

a) Podnik zaměstnává osoby se zdravotním a sociálním znevýhodněním

Podnik zaměstnává zejména osoby se zdravotním postižením, osoby dlouhodobě pečující o blízkého se zdravotním postižením, dlouhodobě nezaměstnané (55+, absolventy bez praxe, rodiče po mateřské dovolené) a jinak sociálně znevýhodnění občané z regionu Berounsko, Hořovicko, Praha – Západ a Kladno.

Podíl pracovních úvazků zaměstnanců se zdravotním postižením tvoří **min. 51% přepočtených úvazků z celkového počtu zaměstnanců.**

Podíl pracovních úvazků zaměstnanců s jiným sociálním znevýhodněním tvoří **min. 10% přepočtených úvazků z celkového počtu zaměstnanců.**

b) Podnik vytváří pro zaměstnance se zdravotním postižením a jiným sociálním znevýhodněním vhodné pracovní podmínky a potřebnou pracovní a psychosociální podporu.

c) Podnik podporuje profesní a osobnostní růst svých zaměstnanců se zvláštním zřetelem k potřebám zaměstnanců se zdravotním postižením a jiným sociálním znevýhodněním.

d) Podnik podněcuje zaměstnance k účasti na chodu společnosti.

Zaměstnanci mají možnost vyjadřovat se ke strategii podniku, jsou informováni o dění v podniku, výsledcích hospodaření a naplňování veřejně prospěšných cílů.

3. Ekonomický prospěch

- a) **Hospodaření podniku je podřízeno sociálně prospěšnému cíli, který je uveden výše.**
- b) **Podnik reinvestuje min. 51% zisku zpět do rozvoje sociálního podniku a na naplňování obecně prospěšných cílů.** Reinvestice budou využity zejména k:
- vytváření nových a zajištění stávajících pracovních míst pro osoby se znevýhodněním,
 - profesnímu a osobnostnímu rozvoji zaměstnanců,
 - vytváření rezerv pro další rozvoj podniku,
 - zvyšování kvalifikace zaměstnanců,
 - nákupům nových technologií souvisejících se zavedením nových služeb a produktů podniku,
 - plnění obecně prospěšného cíle organizace,
 - vytvoření zázemí pro nové zaměstnance, ...].
- c) **Tržby z prodeje výrobků nebo služeb tvoří alespoň 30% z celkových výnosů**
- d) **Nezávislost manažerského řízení na externím vlastníkovi**
- e) **Podnik:**
- za odvedenou práci vyplácí mzdu,
 - nese veškerá ekonomická rizika podnikání,
 - využívá možnosti vícezdrojového financování,
 - je nezávislý na veřejných či soukromých institucích.

4. Environmentální prospěch

- a) **Podnik aplikuje zásady environmentální výroby a spotřeby:**
- šetření materiálem,
 - dodržování zásad environmentálně šetrného úřadování a provozu.

5. Místní prospěch

- a) **Orientace na lokální potřeby**
- Podnik využívá přednostně místní zdroje, uspokojuje přednostně místní potřeby a přispívá k místnímu rozvoji:**
- zapojuje se do spolupráce v lokálním a regionálním prostředí v rámci komunitního plánování sociálních a návazných služeb v ORP Beroun a ORP Hořovice,
 - je realizátorem řady priorit stanovených komunitními plány a tím se podílí na řešení lokálních a regionálních problémů,
 - přednostně zaměstnává místní obyvatele,
 - služby a produkty nakupuje přednostně od místních dodavatelů.
- b) **Zaměstnávání místních obyvatel**
- Přednostně zaměstnáváme občany z regionu Berounsko, Hořovicko, Praha – Západ a Kladno.
- c) **Spolupráce s místními i regionálními subjekty, zejména s:**
- úřadem práce, obcemi, poskytovateli sociálních služeb, vzdělávacími institucemi, ostatními podniky nebo sociálními podniky v okolí.